



فرم ارزشیابی دوره آموزشی (OJT) جدیدالاستخدام در سطح واکنش (Reaction)

نظر به اهمیت بهبود کیفیت دوره‌های آموزش، خواهشمند است با پاسخ دقیق به سؤالیهای زیر و ارائه پیشنهادها مفید، ما را در انجام این مهم یاری فرمائید.

عنوان سمت:	مقطع تحصیلی:	رشته تحصیلی:	
محل خدمت:	تاریخ شروع:	تاریخ پایان:	محل دوره:

ردیف	سؤالات	وضعیت ارزیابی			
		بسیار زیاد	زیاد	تاحدودی	کم
۱	شرکت در دوره On the Job training (OJT) و حضور در محیط کار قبل از انجام وظیفه رسمی در سمت مربوط تا چه میزان در تسلط کاری شما موثر بوده است؟				
۲	شرکت در دوره OJT تا چه اندازه در بکار بستن آموخته‌های علمی و نظری شما مفید بوده است؟				
۳	شرکت در دوره OJT تا چه اندازه در کسب تجربه و افزایش شناخت شما از شغل مربوطه مفید بوده است؟				
۴	شرکت نیروهای جدید در دوره های OJT را تا چه حد مناسب میدانید؟				
۵	شرکت در دوره OJT تا چه حد در ایجاد آمادگی شما برای پذیرش مسئولیت شغلی مؤثر بوده است؟				
۶	شرکت در دوره OJT تا چه حد در کاهش نگرانیهای شغلی شما مفید بوده است؟				
۷	زمان دوره OJT با توجه به سمت مربوطه را تا چه حد مناسب می دانید؟				
۸	دوره های آموزشی تخصصی (specific course) تا چه اندازه با سمت شما متناسب بوده است؟				
۹	دوره های آموزشی تخصصی (specific course) تا چه اندازه در افزایش اطلاعات و دانش تخصصی شما موثر بوده است؟				
۱۰	با توجه به دوره های آموزشی عمومی (general) و فنی - عمومی (common course) و OST برگزاری دوره های آموزشی تخصصی (specific course) تا چه حد ضروری بوده است؟				
۱۱	در دوره های آموزش فنی - تخصصی (specific course) تا چه حد بر کار عملی و کارگاهی تأکید گردید؟				
۱۲	کیفیت مطالب و جزوات ارائه شده در دوره فنی - تخصصی را با توجه به رشته و مقطع تحصیلی خود تا چه حد ارزشیابی می نمائید؟				
۱۳	مطالب و جزوات ارائه شده در دوره فنی - تخصصی تا چه اندازه در افزایش شناخت و دانش عملی شما مؤثر بوده است؟				
۱۴	میزان کاربردی بودن مطالب و جزوات و دوره های آموزشی فنی - تخصصی را تا چه حد ارزشیابی می نمائید؟				



شرکت ملی گاز ایران
شرکت گاز استان اصفهان
(سهامی خاص)

فرم ارزشیابی دوره آموزشی (OJT) جدیدالاستخدام در سطح واکنش (Reaction)

ردیف	سؤالات	وضعیت ارزیابی				
		بسیار زیاد	زیاد	تاحدودی	کم	خیلی کم
۱۵	نحوه پاسخگویی همکاران به سؤالات مطرح شده در دوره OJT را چگونه ارزشیابی می‌نمائید؟					
۱۶	نحوه پذیرش و برخورد همکاران با شما در واحد (محل OJT) را چگونه ارزشیابی می‌نمائید؟					
۱۷	کیفیت نحوه تبادل اطلاعات و انتقال تجربه همکاران در واحد (OJT) به شما را چگونه ارزشیابی می‌نمائید؟					
۱۸	میزان علاقمندی همکاران باتجربه آموزش نیروهای جدید را چگونه ارزشیابی می‌نمائید؟					
۱۹	تا چه میزان شیوه برخورد همکاران باتجربه به شکل‌گیری شخصیت و انضباط کاری شما مؤثر بوده است؟					
۲۰	تحقق اهداف آموزشهای بدو استخدام را تا چه حد ارزشیابی می‌نمائید؟					
۲۱	کیفیت برنامه‌ریزی و هماهنگی با واحد (محل OJT) جهت پذیرش شما را تا چه حد ارزشیابی می‌نمائید؟					
۲۲	نظارت و پیگیری مسئولین آموزش بر کیفیت اجرای دوره OJT را چگونه ارزشیابی می‌نمائید؟					
۲۳	نحوه ارزشیابی و سنجش اطلاعات و مهارت شما در دوره OJT توسط واحد آموزش را تا چه حد کاربردی و مناسب می‌دانید؟					
۲۴	اقدامات اصلاحی واحد آموزش ذیربط در برطرف نمودن مشکلات و سؤالات مطرح شده از سوی شما را تا چه حد مناسب می‌دانید؟					

* با توجه به حضور شما در دوره آموزشی (OJT) On the Job Training و با در نظر گرفتن رشته و سطح تحصیلی و عنوان سمت، چه آموزشهایی را ضروری می‌دانید که در دوره‌های آموزشی تخصصی شما پیش‌بینی نشده است، لطفاً نام ببرید.

با تشکر

آموزش شرکت گاز استان اصفهان